

# 令和8年度 T-JOB 事業計画

(令和8年4月1日～令和9年3月31日)

## 1. 基本目標

法人の基本方針に基づき、次の目標を掲げます。

- (1) 一般就職し、5年間働き続けることが出来る人を育てます。
- (2) 強みや希望を整理し、最適な進路を選ぶサポートを行います。
- (3) 就職後も安心して働けるサポートを行います。

## 2. 組織体制

本施設は、以下の組織体制により各事業を実施します。

- 事務・・・施設運営管理、設備管理、庶務全般
- 生活訓練班・・・自立訓練
- 就労移行班・・・就労移行支援・就労定着支援・就労選択支援

## 3. 部署別重点目標および具体的取組

(1) 事務

【重点目標】

- ① 安定した経営基盤の確立
  - ・経費適正化による安定経営
- ② 安全・安心な施設環境の維持
  - ・BCP及び防災計画に基づく訓練・研修の実施

(2) 生活訓練班

【重点目標】

- ① 個々の特性に応じた支援の質の向上
  - ・月2回の会議を実施し、プログラムの振り返りと見直しを行う
  - ・アセスメントシートを活用し、評価をプログラムへ反映する
  - ・ICT活用によるプログラム作成の効率化
- ② 専門性の高い職員の育成
  - ・障害特性理解のための事例検討の実施
  - ・施設内外の研修参加および伝達講習の実施
- ③ 利用者3名 新規利用
  - ・支援学校保護者見学会の実施

### (3) 就労移行班

#### 【重点目標】

- ① 一般就労の実現と職業意識の向上（就労移行支援事業）
  - ・利用者2名 就職
  - ・関係機関（ハローワーク、職業センター、支援学校等）と月1回以上の情報交換
  - ・法人内外の事業所見学および実習機会の確保
  - ・職業体験プログラムの実施
- ② 継続就労の実現と定着支援の充実（就労定着支援事業）
  - ・就職後6か月経過者を対象とした利用希望者を対象に月1回以上の面談
  - ・必要に応じた企業との連携及び調整
- ③ 利用者3名 新規利用
  - ・支援学校保護者見学会の実施

### (4) 就労選択支援

#### 【重点目標】

- 就労選択支援事業の体制整備と適切な実施
- ・月2件 就労選択支援実施
  - ・アセスメント方法の整理及び支援フローの確立

## 4. 地域における公益的取組

- (1) 地域清掃活動および地域行事への参加
- (2) 実習生の受け入れ
- (3) 地域団体への会場提供（T-LABO 活用）